

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	2
Bedrijfsgegevens	2
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	3
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	4
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
5 Terugkoppeling van deelnemers	15
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	20
6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24
Actielijst	24

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid

Registratienummer: 2721

Schoonenburgweg 21, 2957 LB Nieuw-Lekkerland

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 88315711

Website: <http://www.zorgboerderijzonvangerechtigheid.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid

Registratienummer: 2721

Schoonenburgweg 21, 2957 LB Nieuw-Lekkerland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

#### Prive

Elk jaar nemen we dit onderwerp mee in het jaarverslag, omdat we als zorgboeren op ons erf wonen en privé en zakelijk door elkaar heenlopen en waardoor het een onderdeel van het zorgproces is. Helaas is dit een jaar geweest met heel veel ziekenhuis opnamen van de zorgboer. Ook met flinke complicaties die ervoor zorgden voor lange ziekenhuisopnamen. Hierdoor kwam de zorgboerin op een punt van hoe gaat ze het nog langer volhouden en wil ze het nog wel langer volhouden of gaat ze een hele andere richting op. Tijdens gesprekken bij een praktijk ondersteuner kwam ze tot de ontdekking dat de zorgboerderij zingevend voor haar is, maar dat de weekindeling heel vol zit met mantelzorg taken en met werkdagen. Hierin waren volgens haar nog stappen te nemen, zodat de zorgboerin ook tijd overhoudt om leuke dingen te doen. Gelukkig herstelde de zorgboer na de opnamen weer snel. Er zijn E bikes aangeschaft om samen met de zorgboer op de fiets uitstapjes te maken. Deze zomer hebben we leuke ontmoetingen gehad met familie leden en vrienden welke we jaren niet hebben gezien en gesproken. Tijdens een eerder gevolgde cursus waarbij de zorgboer en zorgboerin ieder afzonderlijk konden aangeven welke leuke activiteiten ze samen wilden ondernemen, hadden ze beiden hetzelfde opgeschreven namelijk fietsen en het bezoeken van mensen. Kan ook niet anders dat ze helemaal op elkaar afgestemd zijn wanneer je al 40 jaar met elkaar optrekt.

Voor de onverwachte ziekenhuisopnamen heeft de zorgboerin contact opgenomen met de kerk waar de zorgboeren bij aangesloten zijn en de vraag neergelegd of er mensen zijn die op deze onverwachte momenten mensen zijn die de zorgboer, nadat hij stabiel is, naar het ziekenhuis willen vervoeren. Hieruit is een rij pool ontstaan met 15 vrijwilligers samengevoegd in een groep app waarin de zorgboerin een oproep kan doen. Dit idee alleen al heeft haar veel rust gegeven. Ook voor geplande afspraken kan zij een beroep doen op deze rijploeg. Heel dankbaar voor.

#### Baby Elize geboren

Begin dit jaar is het huis van onze zoon verbouwd, nadat de zorgboer en boerin dit gedeelte van het huis hebben verlaten en de intrek op hun eigen stekkie hadden genomen. De tijdelijke woonunits kwamen vrij en omdat onze dochter, die met haar gezin door Europa aan het rondreizen is, zwanger was kon dit gezinnetje tijdelijk deze woonruimte benutten en is de baby daarin geboren. Al snel daarna zijn de woonunits weer naar de verhuurder terug gegaan. Het gezinnetje heeft nog een poosje bij ons op het erf in hun camper gewoond en dat was fijn om hen nog een aantal maanden zo dichtbij te hebben. Inmiddels is het gezinnetje weer voor onbepaalde tijd naar Zuid Europa vertrokken. De zorgboer en zorgboerin hopen hen begin volgend jaar in Spanje te bezoeken. De andere dochter hoopt met hen mee te gaan.

#### Personeel

In gesprek met een teamlid waarbij zij de zorgboerin bevroeg of ze het nog wel volhield met alle zorgen rondom de zorgboer kwam naar voren dat haar moeder met haar had besproken naast haar vaste werk als gezinshuisouder, iets anders te willen gaan doen en wellicht iets voor ons als zorgboeren kon betekenen. Zo gezegd zo gedaan er ging nog wel een poosje overheen, maar na een gesprek met elkaar hebben we op vrijdagochtend een nieuw teamlid mogen verwelkomen. Zij is BIG geregistreerd verpleegkundige en is SKJ registreert en met een hele hoop ervaring vanwege haar gezinshuis en tot voor kort nog gewerkt te hebben in de verslaving zorg. Op deze ochtend werkt zij samen met onze vaste medewerkster en kan de zorgboerin andere dingen ondernemen voor zichzelf of voor de zorgboerderij, zodat zij dit niet in de avond uren hoeft te doen. Op de woensdag volgt een HBO toegepaste psychologie studente haar stage op de zorgboerderij ook samen met onze vaste medewerkster wat maakt dat ook deze dag voor de zorgboerin een dag is om minder op de werkvloer bezig te hoeven zijn en tijd voor andere dingen heeft. Na de zomer komt zij ook op de zaterdag een tweede stage dag op de boerderij lopen.

Na jaren op zoek geweest te zijn naar een vrijwilliger bood spontaan een mevrouw, die al met pensioen is, zich via de mail aan. Ze was op zoek naar een plek waar ze buiten kon zijn, een echt boeren bedrijf, waar ze mee kan helpen met de dagbesteding. Na een kennismaking gesprek en wat zakelijke administratie geregeld te hebben komt ze elke dinsdag op de groep meehelpen. De extra handen en ogen, maar ook een individueel gesprekje of een spelletje met iemand zijn mooi om iemand nog meer waarde mee te kunnen geven. Heel blij met de vrijwilliger.

#### Activiteiten

- **Puppy's** Onze labrador Suus heeft in april een nestje puppy's gekregen. Helaas is er door de kleine hond die ook in dezelfde ruimte verbleef tijdens het werpen een puppy dood gebeten. Ook waren er twee dode puppy's bij. Gelukkig nog vier levende waar we met elkaar veel plezier aan hebben beleefd. De eerst vier weken verbleven ze in een werpkist in huis. Regelmatig gingen we met een

klein groepje bij de puppy's kijken en de moeder even uitlaten en eten geven. Na vier weken kwamen de puppy's buiten in een hok waardoor er meer verzorging taken voor de deelnemers gedaan konden worden, zoals eten geven, het hok uitmesten, maar uiteraard ook met de puppy's spelen en knuffelen. We hebben voor alle vier hele fijne huisjes kunnen vinden en hebben ook nu nog regelmatig contact met de baasjes. Ze delen wat foto's en informatie welke we weer met de deelnemers kunnen delen. Dit wordt erg gewaardeerd.

- **Sponsorloop** In april houden we een sponsorloop voor het goede doel, nl de zorgboerderij in Oeganda welke we als zorgboerderij ondersteunen. Het plan is om in de paardenbak rondjes te gaan rennen. Vooraf wordt de bak opgemeten om het exacte aantal meters te bepalen en deze aan de deelnemers mee te geven wanneer sponsoren hiernaar vragen. De deelnemers zijn heel enthousiast, halen heel veel geld bijeen via familie en vrienden. Op de dag zelf is het ontzettend mooi weer, fijn om te rennen, maar de paardenbak is super zwaar, omdat het zand droog is. Ouders komen hun kinderen tijdens de sponsorloop aanmoedigen. Ouders stonden versteld over het feit dat hun kinderen mee renden. Dit hadden ze niet verwacht en dat een half uur lang. Na de sponsorloop komt er een friet kar het erf op rijden en kan iedereen onbeperkt eten en drinken. Ouders benoemen na afloop het fijn te vinden gelijkgestemden te ontmoeten, zodat ze herkenning vinden bij elkaar.
- **Kampeerveest** Begin september houden we weer ons jaarlijkse kampeerveest. Nou ja kamperen? We logeren met elkaar in de grote kantine. De kantine wordt ingedeeld, zodat er groepjes worden gevormd en de verantwoordelijkheden onder de begeleiding wordt verdeeld. Er zijn zeventien deelnemers die blijven slapen onder toezicht van vier begeleiders. Allereerst eten we met elkaar friet met een snackje erbij. De stagiaire heeft een escape room spel in elkaar gezet. Het doel is om de zorgboerin op te sporen die zich in de kantine schuil houdt. De opdrachten vinden over het hele erf plaats en na elke opdracht krijgen ze een stukje van de oplossing aangereikt. Er wordt erg van genoten en als je ziet hoe fanatiek de deelnemers dan zijn om de opdrachten goed uit te voeren is mooi om te zien. We steken de vuur ton aan en er wordt leuke muziek gedraaid waarop dansjes worden uitgevoerd. Daarna gaat iedereen naar bed. Het wordt een onrustige nacht. Er wordt veel gepraat en weinig geslapen. Daarboven op is er ook nog iemand naar huis weggelopen die niet kon slapen. Gelukkig ontdekte de begeleiding dat en zijn met z'n tweeën achter hem aangegaan. Nadat hij thuis goed was aangekomen heeft de rest nog een poosje geslapen. De volgende ochtend stond de 'bonte ochtend' op het programma. Wat een talent huist er onder de deelnemers, maar ook onder de begeleiding. Op het wegloop incident is het een superleuke 'kampeerveest' geweest.
- **Fokveedag** In onze regio is de fokvee dag in Hoornaar een groot begrip. Omdat we al een paar jaar niet geweest waren leek het ons leuk dit jaar wel weer eens te gaan. Omdat we te weinig vervoer hadden, regelden we een aantal ouders die mee wilden rijden en/of paraat wilden staan wanneer er een incident is en er iemand eerder opgehaald moest worden. Voor de zorgboerin was het geen leuke dag. Zij had iemand in haar groepje die er echt geen zin in had. Zorgboerin had moeder van te voren op de hoogte gesteld zodat zij haar kind hierop kon voorbereiden. Deelnemer is al eerder naar de fokvee dag geweest en toen vond ze het wel heel erg leuk. Het begon al met in de auto krijgen op de boerderij, daarna uitstappen op de plek van bestemming etc. Met de Wet zorg en dwang in ons achterhoofd is het soms erg lastig wat je wel en niet mag doen. Na afloop met de SKJ er van de stichting hierover gesproken. Maar omdat je iemand met ASS niet zomaar alleen kan laten is enige verbale stemverheffing nodig om haar tot actie te krijgen. Omdat het begon te regenen is de zorgboerin met haar groepje eerder naar huis gegaan en kon de deelnemer op de boerderij nog even haar 'ei kwijt'
- **Sinterkerst** Op Zaterdag 13 december vieren we Sinterkerst. Nadat we eerst met elkaar de diervoorzorging taken uitvoeren en wat gedronken hebben is er de mogelijkheid om creatief bezig te zijn in de vorm van klei, verf en houtbranden. Een groot aantal creëert iets van polimeerklei. Mooi om te zien wat voor leuke creaties er gemaakt worden. Aan een andere tafel wordt hout gebrand en hout geverfd. Ook daar worden leuke creaties gemaakt. Iedereen heeft voor de lunch kleine zoete en hartige hapjes meegenomen waarmee we een high tea maken. Het smaakt allemaal heel lekker. Na de high tea wordt er van de kinderen die met het 'hunted' spel mee willen doen groepjes gevormd samen met een begeleider. Zij gaan het dorp in om daar door middel van opdrachten uit te voeren hints te ontvangen van de begeleider die nog op de boerderij is gebleven met de kinderen die niet mee wilden doen, om zo erachter te komen waar het extractie punt is. Het is zo gezellig dat er ook een aantal kinderen vanuit het dorp zelf bij de groep aanhaken en mee gaan doen. Al met al is deze dag weer een geslaagde dag, waarbij een ieder zijn of haar talenten in heeft kunnen zetten en zo ook op een creatieve manier aan persoonlijke doelen heeft gewerkt.

## Verloop deelnemers

Dit jaar hebben we van vier deelnemers afscheid genomen in de leeftijd van 8 t/m 39 jaar. De redenen van afscheid waren verschillend. Drie van de vier hebben hun doelen op de boerderij behaald. Twee van hen wordt nog wel een vervolgd plek gezocht in de vorm van een buurtgezin of andere hulpverlening. Een van de deelnemers is verhuisd naar begeleidt wonen en werd dichterbij dagbesteding gezocht. De laatste welke ook de langste tijd en in het verleden ook op een intense manier in de vorm van wonen op de boerderij verbleef is doorgestroomd naar betaald werk. Met een ieder op gepaste wijze afscheid genomen. Van de deelnemer die ook

op de boerderij heeft gewoond zijn we met elkaar uit eten geweest. Met drie van de vier hebben we een eind gesprek gehad. Met één lukte het niet om alle disciplines bij elkaar te krijgen en omdat we kort daarvoor nog een evaluatie gesprek hadden gehad zonder eindgesprek afgesloten.

Dit jaar zijn er ook drie nieuwe jeugdigen gestart. Een daarvan was een bekende die in het verleden moest stoppen vanwege de verlopen termijn. Helaas is de jeugdige helemaal van school uitgevallen. Ook de andere jeugdige is van school uitgevallen. Het valt op dat er veel vraag is naar zorgplekken voor jeugdigen die van school uitgevallen zijn. Vaak met een behoorlijke rugzak. Gelukkig hebben we genoeg expertise op de boerderij en kunnen we altijd terugvallen op de SKJ medewerkster van Stichting Zorgboeren Zuid Holland.

Daarnaast is er uitbreiding van uren voor drie jeugdigen ingezet en is er afbouw ingezet voor een andere jeugdige.

## Onderwijs

Het is fijn om vanuit stichting ZBZH scholing aanbod te mogen ontvangen en wanneer het passend is deze te volgen. Zowel voor de zorgboerin, maar ook voor onze medewerkers. Soms zijn ze online, maar gelukkig ook live, zodat ook de ontmoetingen met andere zorgboeren mogelijk is welke altijd heel waardevol zijn. Vooral met de 'harde of oudere kern' van de zorgboeren welke al vanaf begin van de oprichting van de Stichting aangesloten zijn, is een hechte band ontstaan. We ontmoeten elkaar naast de vaste intervisie momenten, soms ook op andere momenten. We ervaren vanwege onze leeftijd dat we in een bepaalde fase van ons leven zitten welke we bij elkaar herkennen.

De zorgboerin heeft een 100 dagen programma van '365 dagen succesvol' gevolgd. Dit naar aanleiding van de heftige jaren welke ze heeft meegemaakt met de zorgboer. Het is een ontwikkelingsprogramma waarin je een nieuwe manier van denken, kijken, voelen en leven gaat ontwikkelen. Het heeft betrekking op vier belangrijke gebieden van je leven nl. mentale gezondheid, relaties, werk en overvloed.

## Kwabb

- Voor St. ZBZH is een pilot gestart met het Kwaliteitsbureau om te onderzoeken of en hoe minder tijdsbesteding voor de zorgboerderijen in het Kwaliteitsmanagement kan worden gewerkt. Hierbij is afgesproken dat de deelnemende zorgboerderij bij dit onderwerp één bijlage (ZIP-bestand) opneemt met daarin alle bijlagen die in de werkbeschrijving relevant zijn en centraal door St. ZBZH zijn vastgesteld. Hierbij is een inhoudsopgave opgenomen zodat duidelijk is bij welk(e) onderwerp(en) de opgenomen bijlage van toepassing is. Locatie/bedrijfs specifieke bijlagen worden, zoals normaal gebruikelijk, los van dit ZIP-bestand bij het betreffende onderwerp opgenomen. Denk daarbij aan bijv. RI&E, noodplan etc. Het onderhoud van de standaarddocumenten wordt door St. ZBZH gedaan.
- Twee maal per jaar en zo nodig vaker doorloopt de zorgboerin de werkbeschrijving en wordt er gewijzigd wat nodig is. Dit kunnen aantallen zijn, maar ook wanneer de normen en wetgeving is aangepast.
- Vanwege de interne woonverhuizing en daarmee ook de logeeropvang heeft er begin 2025 een schriftelijke toetsing van de werkbeschrijving plaatsgevonden.

## Veiligheid

Elk jaar bespreken we met elkaar hoe om te gaan bij een calamiteit, maar omdat de noodplannen al oud waren en niet meer up to date zocht de zorgboerin naar een bedrijf die deze kon vervangen naar de huidige situatie. Na een paar offertes die er niet om logen, besloot de zorgboerin haar eerdere intuïtie te volgen en de tekenaar van het huis en de schuren te vragen of hij dat kon of iemand in zijn omgeving wist die dit werk deed. Blijkt zijn buurman dit werk te doen en kon hij de door hem gemaakte tekeningen aan hem doorsturen. Na een bedrijfsbezoek zijn de noodplannen aangepast naar de huidige situatie en ook duidelijker en eenvoudiger voor deelnemers te begrijpen. De actie om het calamiteiten plan te bespreken is daarom uitgesteld naar eind januari 2026

## Stichting ZBZH

- We zijn blij dat we aangesloten zijn bij Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Zij nemen ons veel werk uit handen en dan vooral het onderhouden en aangaan van relaties en het verwerven van contracten bij verschillende Gemeenten of andere geld schieters. Voor ons als zorgboerderij is het contact met regio Zuid-Holland Zuid jeugd (SOJ) van grote waarde. In het contact wordt er hard gewerkt aan het door ontwikkelen van het jeugdzorgaanbod en de daarbij behorende contracten. Er worden gesprekken gevoerd over opleidingseisen en groepsgroottes bij dagbesteding, maar ook over de noodzakelijke vernieuwingen in de jeugdzorg, is ZBZH

actief betrokken in werkgroepen. Op die manier brengen zij het aanbod van zorgboerderijen nadrukkelijk onder de aandacht bij zorgaanbieders en verwijzers, maar ook helpt het hen om te zien waar de vraag precies zit. Daarmee kunnen zij dan met de zorgboerderijen aan de slag om te kijken wat we daarin kunnen betekenen.

- Nieuwe zorgcoördinator: Halverwege het jaar komt het bericht dat de zorgcoördinator welke net een jaar geleden bij ons gestart is een andere baan heeft aangenomen. Gelukkig is er een al bij ZBZH werkende zorgcoördinator beschikbaar die het werk van haar overneemt. En ook over haar zijn we dik tevreden.

### **Inspraak**

Dit jaar hebben we tijdens de inspraak momenten bijna alle kernwaarden van het kwaliteit kader besproken. In gesprek met de deelnemers zorgboerderij breed werd per moment twee of drie van de kernwaarden besproken. Aan de hand van deze gesprekken werd duidelijk hoe de deelnemers de zorg en ondersteuning van de zorgboerderij en begeleiders ervaarden. Het helpt ons om te reflecteren en te leren van onze zorgverlening aan hen en mocht het nodig zijn hebben we de begeleiding hierop aangepast. Volgend jaar hebben we voor de laatste drie kernwaarden nog een inspraak gepland staan.

## **2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

- **Ontwikkelingen:** Dit jaar zijn er geen wijzigingen in het zorgaanbod geweest. Een viertal deelnemers zijn om positieve redenen weggegaan en er zijn drie deelnemers gestart waardoor we op ongeveer hetzelfde aantal deelnemers zijn gebleven. Eén daarvan is een logeer deelnemer waardoor het aantal logeer deelnemers op vier per week komt. Twee van woensdag op donderdag nacht en twee van vrijdag op zaterdag nacht. We zijn tevreden over het aantal deelnemers welke op de zorgboerderij zorg ontvangt, er is aanbod genoeg waaruit een geschikte deelnemer gekozen kan worden en hebben geen plaatsing ruimte aan het eind van het jaar.

- **Kwaliteitsproces:**

1. Vanwege de verhuizing eind vorig jaar moest nog een schriftelijke toetsing hierop plaatsvinden. Het ging met name over de veiligheid in en rondom het huis nl: waar de brandblussers hangen, de brandmelders hangen, of het veiligheid glas is en het bewijs hiervan, een noodplan en een noodplattegrond. De zorgboerin heeft hierop de werkbeschrijving aangepast en bijlagen als bewijsstukken bijgevoegd. De schriftelijke toetsing is goedgekeurd. Verder is de werkbeschrijving inhoudelijk aangepast wanneer de wet en regelgeving daarom vroegen.
2. Vanwege de administratieve druk is er een pilot gestart waarbij Stichting ZBZH aanpassingen in documenten vooral naar aanleiding van verandering in wetgeving en audits heeft gedaan, door middel van een zip bestand welke in het KWab geüpload kan worden. De wijzigingen worden aan ons gecommuniceerd. Het ontlast de zorgboer telkens weer documenten van het systeem te ontkoppelen en weer nieuwe in te voegen. Ook de Federatie heeft geprobeerd de administratieve last voor de zorgboeren te verlichten door de werkbeschrijving minder onderhoudsgevoelig te maken, zoals bijvoorbeeld aantallen en datums. Ondanks deze lasten verlichting blijft het hele Kwaliteit systeem en het jaarlijks terugkerende jaarverslag en de jaarverantwoording zorg een grote administratieve druk voor de zorgboerin.
3. Op de werkvloer passen we de PDCA cyclus toe in de begeleiding van de deelnemers. Door direct met de zorgcoördinator in contact te blijven tijdens evaluatiegesprekken, zorginhoudelijke overleggen en door als begeleiders onderling te evalueren over de individuele zorgbegeleiding kunnen we snel tot actie overgaan mocht de zorg bij een deelnemer niet passend zijn. Zeker met het oog op Wzd en/of de Wvggz welke we niet toepassen op de boerderij is het goed om hierop te blijven evalueren.

- **Professioneel/ondersteunend netwerk**

We zijn heel tevreden met ons professioneel en ondersteunend netwerk welke bestaat uit de zorgcoördinator van ZBZH en alle andere medewerkers van de stichting die ons bijstaan bij de zorg op de boerderij. Dit kan zijn door middel van een luisterend oor, even mee brainstormen over een casus en ook mee helpen de grens te bewaken zowel voor de deelnemer als ook voor de begeleiders zelf.

Daarnaast is de intervisie groep onder leiding van onze vaste intervisie leidster het meest van waarde voor de zorgboerin. Mede omdat we zoveel herkenning bij elkaar vinden, een luisterend oor en begrip bij elkaar vinden. In september was de intervisie bij ons op de boerderij. Vooraf hadden we een rondleiding over de zorgboerderij en krijg je feedback van de andere zorgboerinnen en van de intervisie leidster. Dit was alleen positief en die steken we maar in onze zak.

De zorgboeren zijn heel dankbaar voor de beschikbaarheid van de rij pool op crisis momenten, maar ook bij geplande zorgafspraken van de zorgboer. Dit heeft met name de zorgboerin heel veel rust gegeven. Het is gemakkelijker iemand anders de zorgboer naar het ziekenhuis te laten rijden dan een invalmedewerker te vinden die de zorg ad hoc van de zorgboerin kan overnemen.

Er heeft dit jaar één keer een kennisbijeenkomst van Stichting ZBZH bij ons plaats gevonden. Er waren ongeveer 30 zorgboeren en kantoor personeel aanwezig. We blikten terug op 2025 en keken alvast vooruit naar 2026.

### 2.3 Algemene conclusies

Het in kunnen zetten van extra personeel heeft dit jaar de meeste invloed gehad op de ontwikkeling van de zorgboerderij. Niet zo zeer voor de deelnemers zelf, ook al zijn ze content met zowel de stagiaire als ook de nieuwe medewerkster van de vrijdag, als ook de nieuwe vrijwilliger op de dinsdag, maar als je goed voor een ander wilt zorgen dan moet je eerst goed voor jezelf zorgen is een algemeen bekend gezegde. Dit heeft de zorgboerin goed gedaan in de zin van dat ze op deze momenten het achterstallig werk heeft kunnen inhalen en ook de persoonlijke training heeft kunnen volgen, omdat ze de zorgboerderij over kon dragen aan het personeel.

Daarnaast is de Rij pool vanuit de kerk van extra waarde geweest, omdat de druk voor het zoeken naar ad hoc vervanging voor de zorgboerin hiermee kwam te vervallen. Dit heeft voor veel rust gezorgd.

De zorgboerin heeft hiermee geleerd dat ze om hulp mag leren vragen. Het liefst doet ze alles in haar eentje, maar ze merkt dat dit niet meer mogelijk is en dat ze dingen mag en kan uitbesteden zodat er ook ruimte in haar hoofd en tijd blijft voor leukere dingen.

De zorgboerin is tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij. Met het aantrekken van een nieuwe medewerker met haar kennis en ervaring is een aanwinst voor onze zorgboerderij. Maar ook de bestaande kennis van de medewerkers/ vrijwilligers maakt dat we best tevreden kunnen zijn over de kwaliteit van onze zorgboerderij. Uit evaluatie gesprekken met medewerkers is wel naar voren gekomen dat er meer team overleggen mogen komen, om meer tot een gezamenlijke plan van aanpak te komen met betrekking tot de begeleiding van de deelnemers. Het toepassen van het kwaliteit systeem werkt goed op de zorgboerderij. Het is goed om binnen de kaders van het systeem te werken, hierop te evalueren en zo nodig aan te passen. Medewerkers denken mee over de regels en zoeken mee naar oplossingen. Door vaker met het team te overleggen willen we het werken met de kwaliteit cyclus nog effectiever maken.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk. Zij nemen ons heel veel administratie uit handen, plannen afspraken, Inventariseren behoeften, stellen individuele zorgplannen op en bewaken de uitvoering van de zorg bij ons op de zorgboerderij. Tijdens de intervisie bijeenkomsten leren we van elkaars ervaringen, ontdekken we blinde vlekken wat leidt tot meer werkplezier en effectieve probleem oplossingen.

#### Doelstellingen van vorig jaar waren:

- Medewerkers en zorgboeren nemen deel aan verplichte en niet verplichte studieavonden om hun kennis voor de zorgboerderij up to date te houden.
- De zorgboerin wil dit jaar gebruiken om de welzijn wijzers van de op de boerderij aanwezige dieren door te nemen en zo nodig aanpassingen in de bedrijfsvoering doorvoeren.
- Implementeren/testen van het kwaliteit kader voor de zorglandbouw op onze zorgboerderij. In hoeverre worden de kernwaarden ervaren door deelnemers?
- Back up team zoeken.

Alle doelen van afgelopen jaar zijn behaald. Medewerkers hebben verschillende studieavonden bijgewoond, met name de belangrijkste wet zorg en dwang was goed om bij aanwezig te zijn en je bewust te zijn van wat er anders kan om niet in dwang te geraken, want dat gebeurt heel snel.

De zorgboerin heeft de welzijn wijzers van de aanwezige dieren doorgenomen en zijn verder beschreven in de actielijst.

Op een paar na heeft de zorgboerderij alle kernwaarden van het kwaliteit kader in inspraak momenten met de deelnemers besproken. Het komt hierop neer dat de deelnemers de zorg als prettig ervaren en dat de kernwaarden op de boerderij goed naar voren komen en toepasbaar zijn.

De zorgboerderij heeft meer inzetbaar personeel gevonden en ook de rij pool voor de zorgboer heeft ervoor gezorgd dat de noodzaak voor een back up team minder noodzakelijk is.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Doelgroep	Start	Instroom	Uitstroom	Eind
VG	6	0	0	6
ASS	7	0	2	5
jeugd <12	16	1	2	15
Jeugd > 12	4	1	0	5
Totaal	33	2	4	31

Bovenstaand staatje is een overzicht van hoe het aantal deelnemers zich heeft ontwikkeld het afgelopen jaar. We zijn gestart met 33 deelnemers aan het begin van 2025. In de loop van het jaar zijn er 4 deelnemers uitgestroomd waarvan er drie uitstroomden vanwege het behalen van de doelen en daardoor ook het beëindigen van het zorgtraject. Een van de deelnemers is verhuisd en werd een dagbesteding gezocht nabij haar woongroep. In de loop van het jaar zijn er ook weer twee nieuwe deelnemers op de boerderij gestart, waardoor we licht zijn gedaald met twee deelnemers. De twee nieuwe deelnemers zijn schooluitvallers en hebben veel nabijheid nodig van de begeleiding.

Alle deelnemers komen voor dagbesteding. Vier komen elk om de week van vrijdag op zaterdag logeren. Twee deelnemers hiervan komen ook één nacht door de weeks logeren. We zijn met één logeer deelnemer gegroeid.

We bieden tijdens de dagbesteding begeleiding groep en aan één deelnemer individuele begeleiding. Tijdens de logeermomenten bieden we persoonlijke begeleiding.

De Zorgzwaarte is ten opzichte van vorig jaar ook niet gewijzigd: Verstandelijke beperking licht en midden: Volwassenen die redelijk veel toezicht nodig hebben en die altijd begeleiding nodig hebben. Stoornis in autistisch spectrum Jeugd tot 12 jaar met gedragsproblemen licht en midden: Kinderen met ASS en ADHD kinderen die deels zelfstandig kunnen werken, maar altijd toezicht in de buurt moeten hebben. Jeugd tot 18 jaar met gedragsproblemen licht en midden: Jeugdigen met ASS en ADHD Jeugdigen die deels zelfstandig kunnen werken maar altijd toezicht in de buurt nodig hebben. Deze zorg wordt verleent vanuit de WLZ, WMO en Jeugd wet.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We hebben afgelopen jaar opnieuw een hele fijne hechte groep met deelnemers gehad. Iedereen is betrokken met en naar elkaar en we zijn als het ware een kleine familie. Allen passen goed bij ons zorgaanbod. Van alle vier de deelnemers hebben we om positieve redenen afscheid genomen. De deelnemers hebben een mooie ontwikkeling doorgemaakt.

Dit hebben ze onder andere laten zien tijdens alle activiteiten die we dit jaar hebben georganiseerd.

Tijdens de evaluatie gesprekken kwam naar voren dat deelnemers mooie stappen maken, het naar hun zin hebben en nog verder kunnen ontwikkelen op de zorgboerderij. Tijdens de inspraak momenten waarbij we de kernwaarden van de zorgboerderij bespraken kwam naar voren dat de zorgboerderij voldoet aan de zorgbehoefte van de deelnemers en aansluit bij de verwachtingen van de deelnemers.

Een aandacht punt kwam naar voren dat we de wat stillere deelnemers niet moeten vergeten, maar juist wanneer je hen de kans geeft zich uit te spreken ze heel veel te vertellen hebben en ook voor zichzelf durven op te komen mits je hen ook de kans geeft dit te kunnen doen. Mooi om te zien.

### 3.3 Personeel

Het team is in september dit jaar uitgebreid met een nieuw gedetacheerde medewerkster welke 4 uur per week samen met onze andere medewerkster de groep begeleiding op zich neemt. Met haar is nog geen evaluatie gesprek geweest vanwege de korte periode dat ze aan het werk is. Deze staat voor Januari op de planning.

Met onze medewerkster is eind dit jaar een evaluatie gesprek geweest. Ze geeft aan het goed naar haar zin te hebben, dat prive en werk in balans zijn. Zij geeft aan graag de studiegroep avonden indien mogelijk te willen bezoeken, dat ze haar studie boeken mbt de meer psychische deelnemers erbij heeft gezocht om deze weer eens door te nemen. Zij heeft een cursus mbt het paardrijden aangeschaft welke ze haar hele leven lang online gebruik van kan maken. Medewerkster ontvangt via de zorgboeren academy regelmatig een mail met mogelijke opleidingen en/ of trainingen welke ze kan volgen. Ook het in gesprek blijven met collega's en van elkaar leren is een punt wat tijdens het gesprek naar voren kwam. Een teamoverleg nu er meerdere collega's heeft een pré en staat inmiddels op de actielijst.

### 3.4 Stagiairs

Voor het schooljaar 2024/ 2025 is er in Februari 2025 een stagiaire van de opleiding HBO toegepaste psychologie gestart. Voor het schooljaar 2025/2026 vervolgt zij op de boerderij haar stage en nu voor twee dagen per week.

Het eerste jaar is het een werkveld oriënterende stage. Het tweede jaar voert zij actief opdrachten uit. Zij heeft de verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de deelnemers, zij voert coachgesprekken met een deelnemer waarvan zij ook de voortgang gesprekken actief bijwoont.

Vanwege het HBO niveau wordt de begeleiding door onze HBO medewerkster gedaan. Zij heeft samen met haar stage begeleidster meerdere voorgang gesprekken met haar gehad. Hieruit is geen informatie en of feedback voorgekomen waar iets mee gedaan moet worden.

### 3.5 Vrijwilligers

Op de zorgboerderij zijn eind 2025 drie vrijwilligers werkzaam. Gemiddeld komen zij 4 tot 6 uur per week naar de boerderij en begeleiden onder leiding van de zorgboerin en/of medewerkster de deelnemers bij de agrarische werkzaamheden of tijdens sociale activiteiten.

De begeleiding wordt door de zorgboerin of haar medewerkster gedaan. De nieuwe vrijwilliger die sinds september is gestart werkt samen met de zorgboerin mee en wordt door haar aangestuurd.

De andere twee vrijwilligers lopen respectievelijk 4 en 2 jaar op de boerderij mee en hebben al niet zoveel begeleiding meer nodig. Er wordt nauw samengewerkt tijdens de werkzaamheden en er zijn korte lijntjes. De ruimte waarin gewerkt wordt heeft korte zichtlijnen waardoor we altijd in elkaar nabijheid zijn.

Met de twee vrijwilligers die al langere tijd aanwezig zijn zijn evaluatie gesprekken geweest. Hieruit is naar voren gekomen dat één vrijwilliger een teamoverleg wel heeft gemist afgelopen tijd. Ze gaf aan soms niet te weten wat te doen in bepaalde situaties.

De andere vrijwilliger gaf aan een specifieke training graag te willen volgen.

Beide acties zijn op de actielijst opgenomen.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusie is dat we in het aantal personeel leden gegroeid zijn: een nieuwe medewerkster op de vrijdag, een nieuwe vrijwilliger op de dinsdag en twee dagen een HBO studente.

Het is fijn om een goed team op de boerderij werkzaam te hebben. Dankbaar voor het feit dat in een tijd van te kort aan personeel toch een bekwaam team op de werkvloer te hebben.

Er zijn geen veranderingen doorgevoerd ten aan zien van het personeel. Het is wel belangrijk om elk lid van het team op de hoogte te houden van veranderingen in beleid en hiervoor zullen wat meer teamvergaderingen in gepland worden.

Acties hiervoor zijn reeds ingeplant.



## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

#### Opleiding doelen vorig jaar:

Zorgboerin neemt deel aan Intervisie

Zorgboer(in) en medewerkster nemen deel aan de herhaling medicatie training

Zorgboer(in) en medewerkster en vrijwilligers nemen deel aan de training Jij en stress...een hersenles.

Zorgboer(in) en medewerkster nemen deel aan de bijeenkomst kennis van veilig delen van informatie, gebruik laptop en share point.

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel de vrijwilligers nemen deel aan de herhaling van BHV en/of EHBO

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Systeemgericht werken.

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training De juridische kant van zorgverlener zoals bijv.

OTS, Gedragsbepalingen en Wils-

(on)bekwaamheid

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Vlaggensysteem alle doelgroepen jeugd + volwassenen.

#### De volgende opleiding doelen zijn bereikt:

- Zorgboerin heeft vier intervisie avond gevolgd onder leiding van een externe intervisieleider. De bijeenkomsten duurden gemiddeld 2 uur. Naast dat er ruim de tijd genomen werd voor hoe elk intervisie lid aan tafel zat zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen: team gesprekken, voor zorgboeren met personeel, Affirmaties en wat het met je doet, kernwaarden van jezelf en de ander en verwachtingen en welk verlangen ligt eronder. Al met al hele interessante onderwerpen die we met elkaar hebben besproken.
- zorgboerin en medewerkster en stagiaire hebben een studie avond over Wet Zorg en Dwang gevolgd. We kregen adviezen zoals: wees transparant in je huisregels, kijk goed naar je uitsluiting criteria, vooraf veel duidelijkheid geven. Het was een hele boeiende avond mede ook door de persoon die het boeiend kon vertellen en heel veel ervaring heeft in hoe zorg zonder dwang wel kan.
- De zorgboerin en medewerkster hebben de training Jij en Stress een hersen les gevolgd, over wat trauma met je hersenen doet. Welke delen er in de hersenen zitten, zoals een krokodillen brein, dolfinen brein en uilen brein. Dat je op sommige momenten het krokodillen brein de overhand laat hebben en het uilenbrein, dat gedeelte waarmee je nadenkt dan even niet aanwezig is. Wat je als begeleider kan doen wanneer een deelnemer zijn 'krokodillen' brein gebruikt etc. Hele zinvolle training.
- De zorgboerin en de zorgboer hebben de training 'Huis van werkvermogen' gevolgd. Het werkvermogen geeft aan in welke mate je zowel lichamelijk als geestelijk in staat bent om je huidige werk uit te voeren. Het gaat om de continue balans tussen Jouw individuele kenmerken, zoals gezondheid, competenties, normen en waarden en houding en wat het werk van je vraagt. Goed om dit alles eens tegen het licht te houden en daaruit eventueel conclusies te trekken, zoals de zorgboerin ook heeft gedaan.
- Zorgboerin heeft de training systemisch werken gevolgd waarbij de basisprincipes van systemisch werken, wat een systeem is en hoe de verschillende onderdelen van een systeem elkaar beïnvloeden werden behandeld. Vervolgens bespraken we de specifieke uitdagingen en kansen voor zorgboerderijen bij het werken met cliënten in een natuurlijke omgeving en het betrekken van familieleden en de bredere sociale context. Een zinvolle training.
- Zorgboerin en medewerkster hebben herhaling medicatietraining weer gevolgd en weer behaald. Wanneer je sommige handelingen niet veel gebruikt is het goed om deze weer te oefenen en de theorie erachter weer eens door te nemen. Zij zijn weer voor drie jaar bevoegd en bekwaam.
- Zorgboer heeft zijn EHBO diploma weer behaald. Dit jaar ontving hij een lintje ivm zijn 40 jaar lid zijn van de vereniging. Helaas is het hem door ziekenhuis opname niet gelukt zijn BHV herhaling brand te halen.
- Medewerkster heeft haar herhaling BHV weer gehaald.
- Zorgboerin heeft haar herhaling BHV niet gehaald, omdat de organisatie die het altijd verzorgde ermee is gestopt. Zorgboerin gaat begin volgend jaar bij dezelfde opleiding organisatie als de zorgboerin en medewerkster de training volgen.

#### Opleiding doelen zoals:

- Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training De juridische kant van zorgverlener zoals bijv. OTS, Gedragsbepalingen en Wils-(on)bekwaamheid
- Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Vlaggensysteem alle doelgroepen jeugd + volwassenen.
- Zorgboer(in) en medewerkster nemen deel aan de bijeenkomst kennis van veilig delen van informatie, gebruik laptop en share point.

Stonden wel op de agenda, maar zijn niet behaald, omdat deze door omstandigheden niet gevolgd konden worden.

De zorgboerderij heeft voldoende kennis en vaardigheden in huis om de deelnemers op een goede manier te begeleiden.

#### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

**Zowel de zorgboer(in) als de medewerkster en vrijwilligers moeten de volgende vaardigheden bezitten om de deelnemers zo goed mogelijk te kunnen begeleiden:**

- Begeleiden Ethisch en integer handelen
- Sociaal en empathisch vermogen
- Assertief
- Representatief
- Flexibel
- Empathisch

#### Opleidingsdoelen komende jaren:

Medewerkster en zorgboer(in) en vrijwilligers hebben kennis van verschillende begeleiding methodieken

Zorgboerin neemt deel aan Intervisie

Zorgboer(in) en medewerkster hebben kennis vanuit wet- en regelgeving (denk aan meldcode, medicatie)

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel de vrijwilligers hebben kennis van de aanwezige doelgroep zoals autisme en verstandelijk beperkten.

Zorgboer(in) en medewerkster hebben kennis van het Kwaliteitssysteem en digitale zorgdossier

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel de vrijwilligers hebben kennis van BHV of EHBO

Zorgboer(in) en medewerkster en eventueel de vrijwilligers hebben kennis van rapporteren

#### Scholing komend jaar:

Zorgboerin neemt deel aan Intervisie

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Press Play

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Bewust omgaan met AI en persoonsgegevens/ AVG

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training ABC methode/meldcode

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de herhaling van BHV en/of EHBO

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Vlaggensysteem

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training PTSS en angsten.

Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Systemisch spelen  
Zorgboer(in), medewerkers en eventueel vrijwilligers nemen deel aan de training Verslaglegging en dossiervorming

Verder zullen er vanuit stichting ZBZH kennisbijeenkomsten gehouden worden. Bijeenkomst rondom visie/ beleid en kernwaarden Er is ook een digitale leeromgeving beschikbaar, de zorgboeren academie. Hier kunnen de zorgboerin en medewerkers trainingen volgen. Vanuit de academie krijg je ook het certificaat van deelname.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Als conclusie kunnen we trekken dat er genoeg scholing aanbod beschikbaar is vanuit de ZBZH en de zorgboeren academie van de Federatie. De door de zorgboer(in) en medewerkers gevolgde trainingen waren met name rondom wet en regelgeving wat het belangrijkste is.

Tijdens de evaluatie gesprekken met de medewerkster en vrijwilligers komt naar voren waar de opleiding behoeften liggen. Daarnaast wordt er door de Stichting aan de zorgboeren uitgevraagd welke scholing behoefte er is per zorgboerderij. Daaruit wordt een selectie gekozen en worden training avonden georganiseerd. Passend bij de doelgroep welke op de boerderij komen kan er worden voldaan aan de minimale voorwaarden om geschoold en ontwikkeld te blijven. Er worden elk jaar genoeg studieavonden aangeboden om onze kennis mee op te kunnen halen. Er zijn ook verplichte trainingen zoals de meldcode en de medicatie training.

Samenvatting wat betreft het verloop van het proces:

1. Evaluatiegesprekken met medewerkers, wettelijke verplichtingen en bepaalde situaties brengen in kaart wat de opleiding behoefte is.
2. Vanuit het bovenstaande worden doelen geformuleerd waaraan het komende jaar gewerkt gaat worden.
3. De bijpassende trainingen worden zoveel als mogelijk gevolgd.

4. Tijdens de evaluatie gesprekken

komt naar voren of de gevolgde trainingen ook gebracht hebben waarvoor ze bedoelt waren en worden nieuwe opleiding doelen voor het jaar daarop gesteld.

We hebben het afgelopen jaar geleerd dat scholing verplicht is, maar ook dat het leuk kan zijn vanwege de manier waarop de trainingen gegeven worden. Dat maakt dat je de trainingen ook graag wilt volgen. Zoals al in het vorige paragraaf beschreven zijn de belangrijkste leerdoelen, zoals de verplichte training m.b.t. wetgeving zijn behaald. Er zijn geen veranderingen omtrent de scholing doorgevoerd.

## 5 Terugkoppeling van deelnemers

### 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De gestelde doelen sloten goed aan bij wat realistisch was voor de deelnemer. De doelen konden, zeker bij de volwassen deelnemers voor een jaar blijven staan, dus tot het nieuwe evaluatie gesprek. Ook bij de jongeren t/m 18 jaar waar vaak meer dan één evaluatie gesprek mee gevoerd werd, werden de doelen niet vaker aangepast, maar waren passend genoeg om hiermee een jaar aan de slag te gaan. Deze conclusie bleek vaak tijdens de zorginhoudelijke gesprekken waar de zorgcoördinator samen met de zorgboerin of haar medewerkster alle deelnemers één maal per 6 weken bespraken. Als dan bleek dat de doelen niet passend waren werd er een extra evaluatie gesprek gepland, maar zoals al gezegd dat is niet voor gekomen.

Tijdens de evaluatie gesprekken kwam naar voren dat de effecten van ingezette begeleiding zichtbaar waren doordat de deelnemers stappen hadden gemaakt in het behalen van zijn of haar doelen en daardoor zijn we tevreden met het behaalde resultaat.

#### De volgende onderwerpen worden tijdens een evaluatie gesprek besproken

- Persoon gegevens
- Gesprek informatie ( datum/ wie aanwezig)
- Gegevens zorgboerderij, zorgcoördinator en SKJ verantwoordelijke.
- Contactpersoon in crisis/nood
- Regievoerder
- Ervaringen van client, betrokkenen en zorgboer
- Lichamelijk en sociaal functioneren
- Activiteiten die gedaan worden op de boerderij
- Globale vergelijking met het vorig gesprek
- Bespreken eventuele inzet in de thuissituatie
- Overige aanvullingen vanuit de evaluatielijst van 'Vanzelfsprekend'
- Ervaringen van cliënt, betrokkenen en zorgboer
- Ontwikkelingen m.b.t. de andere ingezette zorg en perspectief daarvan
- Activiteiten die gedaan worden en ontwikkeling daarin.
- Lichamelijk en sociaal functioneren.
- Overige aanvullingen vanuit de evaluatielijst van 'Vanzelfsprekend'
- Evaluatie doelen
- Algemene evaluatie/conclusie op de doelresultaten:
- Vooruitblik ( Nieuwe doelen of handhaven)
- Afspraken
- Algemene informatie waaronder ondertekenen

Met alle deelnemers is minimaal één gesprek geweest en met de jeugdigen minimaal twee gesprekken geweest. Aan alle WLZ deelnemers wordt gevraagd of ze meer dan één gesprek willen houden, zo niet dan blijft het bij één gesprek.

### 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Wederom hebben we een goed verloop van de evaluatie gesprekken gehad. Het zijn er elk jaar best veel, met name doordat we met de jeugdigen vaker dan één keer per jaar gesprekken houden. Bij velen zijn de doelen aangepast, maar bij heel veel zijn ze ook hetzelfde gebleven of met een kleine aanpassing aangepast. Gelukkig verdelen de medewerkster en de zorgboerin onderling wie welk gesprek voorbereidt en bijwoont, omdat de begeleiding ook door hen wisselend gedaan wordt.

Er zijn geen leerpunten en/of verbeterpunten te benoemen in het evaluatieproces.

De meeste aanpassing was omdat we opnieuw moesten wennen aan een nieuwe zorgcoördinator en de werkwijze van haar. De overdracht van de oude naar de nieuwe verliep wel goed op een paar kleine misverstanden na welke goed opgelost zijn.

### 5.3 Inspraakmomenten

De inspraak momenten van de cliënten raad zijn gehouden op 4 maart, 20 mei en 9 september waarbij de leden van de cliëntenraad en de directeur van ZBZH bij aanwezig waren. De deelnemers van onze zorgboerderij hebben de mogelijkheid deze bijeenkomsten bij te wonen. Dit gebeurt op een zorgboerderij die bij de stichting is aangesloten. Onderwerpen waren: het bijwonen van keukentafel/inspraak momenten door leden van de cliëntenraad op zorgboerderijen, vrijwillige zorg, meldingen incidenten en de meerwaarde van inzetten van signaleringsplan ter voorkoming van incidenten.

Het jaar door werden deze onderwerpen verder uitgewerkt en uiteindelijk beleid van gemaakt.

**Aanvulling: Deze cliëntenraad is van St. ZBZH. Hieraan heb ik zelf geen actieve bijdrage. Ik maak deelnemers en/of ouders erop attent dat ze deze bijeenkomsten kunnen bezoeken. Heeft geen invloed op mijn werk/privé balans.**

Op de zorgboerderij hebben we twee inspraak momenten gehad op zaterdag 19 april en dinsdag 11 november. Onderwerpen waren de bespreking van de kernwaarden van het kwaliteit kader en hoe de deelnemers vonden dat ze op de boerderij van toepassing waren. Met de zaterdag groep was de doelgroep kinderen/ jeugd en enkele volwassenen met ASS en verstandelijk beperking. Met de dinsdag groep was de doelgroep volwassenen met ASS en een jeugdige met ASS.

Het komt hierop neer dat de deelnemers ervaren dat de kernwaarden op de boerderij van toepassing zijn. Voor de zorgboerin als ook medewerkers is het belangrijk ook de rustigere stillere deelnemers de kans te geven hun mening te geven.

### 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie met betrekking tot de inspraak momenten is dat bij de cliëntenraad weinig deelnemers aanwezig zijn geweest. De zorgboerin zal in de nieuwsbrieven welke ze regelmatig verstuurd een kopje: 'bijwonen cliëntenraad' meenemen, om hieraan meer bekendheid te maken.

Deze actie is reeds in de actielijst opgenomen.

De inspraakmomenten op de boerderij waren zinvol en integer. Bepaalde onderwerpen maakte dat deelnemers zich kwetsbaar opstelden en er onderling waardevolle gesprekken ontstonden. Nog niet alle kernwaarden zijn besproken en staan reeds op de actielijst voor dit jaar.

### 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheid meting heeft plaats gevonden van 01-11-2024 tm 31-10-2025 door middel van de methode Vanzelfsprekend.

Er zijn 20 evaluatie lijsten licht jeugd uitgezet waarvan er 12 terug zijn ontvangen. Er zijn 16 evaluatie lijsten licht uitgezet waarvan er 10 terug zijn ontvangen. Er zijn 3 intake licht lijsten uitgezet waarvan er 1 terug is ontvangen en er zijn 2 vertrek lijsten uitgezet waarvan er geen terug ontvangen zijn.

**De volgende onderwerpen worden uitgevraagd:**

- 1.1 Ik hoor erbij en doe mee ( het merendeel wat het hier mee eens of sterk mee eens)
- 1.2 Ik kan kiezen uit nuttig werk ( Het merendeel wat het hier mee eens of sterk mee eens)
- 1.3 We eten samen gezond
- 1.4 Ik beweeg veel op de boerderij ( één was het hier niet mee eens, de rest 21 personen waren het hier mee eens en sterk mee eens)
- 1.5 Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn ( iedereen vindt het het een fijne locatie om er te zijn en dat wat er op de boerderij te doen is maakt hen blij
- 1.6 Het ritme op de boerderij geeft mij houvast ( men ervaart veel mentaal welbevinden op de boerderij)
- 1.7 Ik word gezien en gehoord ( de deelnemers ervaren veel
- 1.8 Het is op de boerderij net als in het gewone leven
- 1.9 Ik krijg de kans om te leren

In algemene zin is er uit de meting gekomen dat de deelnemers zeer tevreden zijn over de plek, het werk en de begeleiding. Op de invloed waar ze zelf iets in kunnen hebben zoals "ik maak het gezellig", over het algemeen minder op scoren.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

We zijn zeer tevreden met de uitslag van de tevredenheid meting. Tijdens de evaluatie gesprekken wordt door de Stichting ZBZH altijd vooraf gekeken of de tevredenheid meting ingevuld is en zo niet alsnog de uitnodiging mee te geven deze in te vullen. Mocht de tevredenheid meting vooraf aan het evaluatie gesprek al ingevuld zijn, dan kijkt de zorgcoördinator van Stichting ZBZH altijd even of het met elkaar overeen stemt. Als zorgboerderij proberen we om open te zijn en te blijven en te luisteren naar wat de deelnemers aangeven wat er beter kan en dat dit niet pas naar voren komt tijdens een evaluatie gesprek of tijdens een tevredenheid meting. We hopen deze open sfeer te blijven creëren tijdens het werk en tijdens de gezellige pauze momenten.

Het onder de aandacht blijven brengen van de tevredenheid meting blijft een aandacht punt van zowel de zorg boerderij als de stichting welke de uitnodigingen om het in te vullen verstuurd.

Actie punt is reeds in de actielijst opgenomen.

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Wat	Analyse	Oorzaak	Gedaan	Nazorg	Goed gehandeld	Wat geleerd	Welke verbeteringen/aanpassingen
Onwel wording	Incident besproken met zorgcoördinator en Medewerkster zorgboerderij	Vanwege de psychische aandoening FNS ( blijkt achteraf)	Deelnemer fysieke en emotionele ondersteuning geboden, iets te eten en drinken aangeboden.	Netwerk geadviseerd onderzoek te laten doen op eventueel epilepsie.	Naar de kennis die we toen hadden hebben we goed gehandeld. Inmiddels weten we wat de deelnemer vooraf al nodig heeft voordat ze op een paard stapt en dat is rust. Inmiddels weten we ook de uiterlijke kenmerken wanneer de deelnemer de neiging krijgt knock out te gaan.	Van ouders geleerd op een zakelijke manier met deelnemer om te gaan. Wanneer je heel emotioneel op de deelnemer reageerd helpt het de persoon niet, maar als begeleiding moet jij de leiding nemen en besluiten nemen voor haar. Dus nu gaan we dit en dat doen, omdat de deelnemer zelf niet tot beslissingen kan komen.	De risicoanalyse is aangepast in verband met het gezondheid risico rondom valgevaar.  Begeleiding aangepast door de deelnemer op sommige momenten zakelijk te benaderen, voor de deelnemer beslissingen nemen wanneer de persoon het zelf niet meer kan.
Paard staat op voet	Manager zorg en later met de zorgboerin	Begeleiding heeft niet goed opgelet of deelnemer stalen neuzen schoenen of laarzen aan had. Paard staat op de voet van de deelnemer en heeft daardoor een zere teen.	De voet in een emmer met lauwwater gedaan en later nog met een coldpack in een theedoek gekoeld.	Ouders op de hoogte gebracht van het incident zodat zij de voet thuis konden monitoren.	Ja na het incident is goed gehandeld, maar vooraf hadden we beter moeten kijken of de deelnemer goed schoeisel aan had.	Altijd even checken of de deelnemer geschikt schoeisel aan heeft bij het werken met de paarden.	Geen aanpassingen gedaan. Het hebben van stalen neuzen bij het werken met paarden is al verplicht.
Seksueel overschrijdend gedrag	Zorgcoördinator, manager zorg en zorgboerin	Gebruik mobiel onder het werk	Incident beoordeeld naar aanleiding van het vlaggen systeem. Gesprekken aangegaan met de verschillende deelnemers en afspraken gemaakt over het gebruik van mobiel onder werktijd.	Gesprek aangegaan om te bespreken welk gedrag oké is en welk gedrag niet oké is en waarom. Vervolgens hier afspraken over gemaakt en hoe hier verder mee om te gaan en grenzen afgesproken.	Ja	Het gebruik van mobiel onderwerktijd beperken, maar vanwege het niet inzetten van onvrijwillige zorg goede afspraken maken.	Persoonlijke Risicoanalyse en het begeleiding plan is aangepast in dossier. Alert zijn op gedragingen m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag signaleren en rapporteren (FOBO invullen).
Weglopen deelnemer	Zorgcoördinator en zorgboerin	Deelnemer gaf aan niet	Twee van de begeleiding	De volgende dag is moeder	In het geval van het	Er is met de deelnemer	Risicoanalyse aanpassen in dossier.

<p>tijdens kampeer logeerpartij</p>		<p>te kunnen slapen. Voelde zich niet gehoord door de begeleiding en daarom weg gelopen.</p>	<p>zijn achter de deelnemer aangelopen aangezien deze in het dorp woont. Moeder ingelicht over het vertrek en contact met moeder gehouden. Op het moment van aankomst thuis zijn de begeleiders weer richting de boerderij gegaan alwaar de andere twee begeleiders op hen wachten.</p>	<p>langs geweest om de kampeer spullen op te halen en haar hart te luchten. Met de deelnemer is langzaamaan weer een band opgebouwd omdat het er een bepaalde schaamte was ontstaan om zichzelf weer te laten zien op de dagbesteding.</p>	<p>logeerweekend is er juist gehandeld. we hebben deelnemer binnen mogelijkheden begeleidt en moeder geïnformeerd. Nadat zij deelnemer uit het zicht raakte, is er contact geweest met moeder. Hierdoor was bekend dat deelnemer veilig thuis was. Tevens is er een nagesprek geweest met moeder. Zij voelde zich wel schuldig tegenover de zorgboerin (dat zij dit mee hebben moeten maken) en verdrietig. Hiernaast geeft dit spanning, omdat de mogelijkheid bestaat dat deelnemer vaker weg loopt. Hiermee is het doel "ontlasting voor de thuissituatie" aangetast. De situatie geeft moeder het gevoel altijd paraat te moeten staan, zelfs als hij op dagbesteding is.</p>	<p>vooraf aan de start een plek afgesproken om tot rust te komen wanneer nodig. Met het logeren was deze plek niet handig ivm donker zijn. We hadden wellicht met de deelnemer af kunnen spreken een andere plek te kiezen. Dus een volgende keer dit vooraf met de deelnemer afspreken.</p>	
<p>Vinger gebroken</p>	<p>Zorgcoördinator en zorgboerin</p>	<p>Net voor vertrek met de taxi naar huis wilt deelnemer naar de kittens welke in een paardenstal zitten. Deelnemer heeft deze deur al honderd keer opgedaan, maar deze keer gaat het mis. Een vinger raakt tussen de deur en staat</p>	<p>Na de deelnemer uitgevraagd te hebben zoekt ondertussen begeleiding via chat GPT wat te doen bij een gebroken vinger. Deze geeft het advies de vinger te koelen. We pakken een coldpack en leggen die tussen een theedoek en schuiven deze voorzichtig onder de vinger van deelnemer Verder wordt</p>	<p>Het netwerk houdt contact met de zorgboerin over de stand van zaken rondom de vinger. De volgende dag neemt de zorgboerin contact met ouders op over hoe het gaat. Deze houden contact met zorgboerin over de stand van zaken.</p>	<p>Ja er is goed gehandeld ook volgens de zorgcoördinator.</p>	<p>De jongere generatie maakt gebruik van Chat GPT waarmee je informatie kan opvragen. Dat is een handig middel om in te zetten.</p>	<p>Dit incident is domme pech en kan iedereen overkomen. Er zijn daarom geen aanpassingen gedaan.</p>

		<p>daarna scheef.</p>	<p>er op internet gekeken hoe een gebroken vinger en een vinger uit de kom eruit ziet, omdat we sterk vermoeden hebben dat het uit de kom is, maar de voorbeeld foto's geven toch eenzelfde beeld van een gebroken vinger. Ondertussen proberen we bij deelnemer ook te achterhalen hoe het precies gebeurd is, maar ook of de pijn te houden is. Ook heeft de zorgboerin inmiddels contact met vader opgenomen door hem te bellen. Samen met vader besluiten we deelnemer niet met de taxi mee te geven, Het netwerk gaat met deelnemer naar de HAP.</p>			
--	--	---------------------------	---	--	--	--

**Bijlagen**

- FOBO RvG
- Verslag bespreking FOBO R.v.G

**6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

**6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

**6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

**6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

Op de teen trapperij van het paard na hebben de incidenten best impact gehad op zowel de groep als ook op de medewerkers en zorgboerin. Het is daarom goed om deze incidenten na te bespreken met elkaar over hoe een ieder deze hebt ervaren, of we met elkaar goed hebben gehandeld en wat we ervan geleerd hebben en of er aanpassingen nodig zijn. De zorgcoördinator of manager zorg stonden altijd klaar om ons verhaal aan te horen en zo nodig een luisterend oor te zijn. Wij als begeleiding stonden weer klaar om een luisterend oor te zijn voor de deelnemer die de incidenten hebben meegekregen.

De meeste aanpassingen zijn gedaan in de risico analyse van de deelnemers.

## 7 Acties

### 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusies ten aanzien van de voortgang van de actielijst is dat niet alle acties van vorig jaar zijn uitgevoerd. Dit zijn vaak acties die vanwege tijdgebrek niet zijn uitgevoerd en gemakkelijk uitgesteld kunnen worden. Het is fijn om vanuit het systeem een herinnering te krijgen dat er acties aankomen die nog gedaan moeten worden. Soms staan acties wel een paar jaar op de lijst, maar uiteindelijk worden ze dan toch een keer uitgevoerd, zoals het maken van nieuwe noodplannen. Het is maar net of je er de tijd voor hebt, of je de juiste mensen ervoor kan vinden en het ook nog betaalbaar is.

Er zijn geen leer -of verbeterpunten en derhalve ook niet op de actielijst gezet.

## 8 Doelstellingen

### 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Hieronder staan de doelen voor komende vijf jaar. Ze zijn ten aanzien van vorig jaar niet gewijzigd. Het is een hele klus om de aankomende vijf jaar staande te blijven op deze manier. De wet en regelgeving maakt dat de zorgboerin erover twijfelt nog lang door te gaan met deze tak van sport.

Voor nu zijn de activiteiten, de huisvesting en de kwaliteit van de zorg boerderij nog prima om voor een termijn van vijf jaar mee verder te gaan.

Scholing is en blijft een doel voor zowel de korte en lange termijn.

Volhouden zoals het nu gaat: behouden van het huidige aantal deelnemers. Blijven voldoen aan de kwaliteit eisen.

Doelstellingen zijn niet gewijzigd ten aanzien van vorig jaar. Zorgboeren hebben geen plannen om grote nieuwe doelstellingen voor de aankomende jaren te plannen.

### 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Medewerkers en zorgboeren nemen deel aan verplichte en niet verplichte studieavonden om hun kennis voor de zorg boerderij up to date te houden.
- Organiseren van een reunie in verband met het 20 jaar bestaan van de zorgboerderij
- Organiseren van een bescheiden feest voor het personeel en huidige deelnemers en familie leden.

Acties staan reeds in de actielijst.

### 8.3 Plan van aanpak

- Zorgboerin stuurt de uitnodigingen voor de verplichte en niet verplichte studieavonden door aan medewerkers en vrijwilligers. Zij kunnen zichzelf opgeven bij de stichting wanneer zij willen deelnemen.
- Medewerksters en zorgboeren volgen minimaal de verplichte bijeenkomsten.
- Zorgboerin en medewerkers maken een film tbv de reunie en feest 20 jarig bestaan.
- Zorgboerin en medewerkers maken een uitnodiging tbv de reunie en 20 jarig bestaan.
- Zorgboerin en medewerkers zoeken mailadressen of andere contact gegevens van oud deelnemers in verband met het versturen van de uitnodigingen.

Acties zijn reeds opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 6.1 FOBO RvG

Verslag bespreking FOBO R.v.G

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Wijzigingen van kwaliteit systeem doorvoeren

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wijzigingen zijn doorgevoerd.

#### RIE nalopen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 06-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De oude RIE is nagelopen. In december 2025 is de RIE helemaal vernieuwd dus zal helemaal opnieuw ingevuld moeten worden.

#### Samen met de deelnemers de welzijn wijzers doornemen en zo nodig aanpassingen doorvoeren.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Door middel van de welzijn wijzers is gekeken of de dieren goede zorg/voeding krijgen en of ze goed gehuisvest zijn. De begeleiding verzorgt de dieren vaak samen met de deelnemers, zodat daar ook toezicht op gehouden wordt. Op een bord staat per dier beschreven wat ze nodig hebben voor voer en drinken, hierop kunnen de deelnemers zelf kijken en checken of ze het goed doen of gedaan hebben. Daarnaast is er wat grote dieren betreft de boer die ook een paar keer per dag controle houdt op het feit of deze goed verzorgd wordt.

#### Doorsturen uitnodiging studiegroep avonden ZBZH aan personeel

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De uitnodigingen zijn doorgestuurd naar het personeel.

#### Evaluatie gesprekken met deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met bijna alle, behalve één vanwege ziekte zorgcoördinator deelnemers zijn evaluatie gesprekken geweest. Met de jeugdige deelnemers vaak meer dan twee per jaar.

#### tevredenheid meting onder de aandacht van ouders brengen in de nieuwsbrief

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In elke nieuwsbrief is een kopje tevredenheid meting onder de aandacht van ouders of deelnemers zelf gebracht.

**Bij elke evaluatie stuurt de zorgcoördinator een uitnodiging om een klanttevredenheid onderzoek in te vullen. Ook tijdens het gesprek zelf zal nogmaals gevraagd worden of het ingevuld is en zo niet alsnog ingevuld kan worden.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gedaan zoals beschreven in de omschrijving.

#### **werkoverleg**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Een overleg met alle medewerkers is niet van gekomen. Wel met de medewerkers per groep wordt overleg gepleegd, maar er is wel vraag naar overleg met alle medewerkers van de zorgboerderij.

#### **Werkoverleg**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 30-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Een met alle medewerkers werkoverleg houden is niet van gekomen. Met de groep begeleiders per zorgdag wordt regelmatig overleg gepleegd. Er is wel behoefte voor een groot overleg met alle medewerkers te samen.

#### **Training meldcode geweld en kindermishandeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Medewerkster heeft de meldcode met de daarbij behorende door de stichting gemaakt filmpje bekeken.

#### **Training meldcode geweld en kindermishandeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** zorgboerin heeft de meldcode en het door de stichting gemaakte filmpje bekeken.

#### **aanpassingen plattegronden ivm aanbouw stal.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Een bevoegd bedrijf heeft een bedrijfsbezoek gedaan en aan de hand van dit bezoek en het gesprek zijn er nieuwe noodplannen/ plattegronden gemaakt.

#### **Welzijn wijzer Konijn samen met deelnemers doornemen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 03-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met een deelnemer deze welzijn wijzer doorgenomen. Wat de huisvesting betreft valt nog wel wat aan te verbeteren. Het is de vraag of ik dat kan en wil of dat ik stop met konijntjes houden. Nu zitten twee konijntje apart. Bij een volgend stelletje zullen we ze bij elkaar houden. Het zullen dan kleine konijntjes worden, zodat de grote van het hok voldoet aan de eisen wat grote betreft.

#### Ondertekenen van functionering gesprek vrijwilligers

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 27-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met de twee vrijwilligers is een gesprek geweest waar zij hun mening hebben kunnen uiten. Hieruit voortgekomen acties zijn in de actielijst opgenomen.

#### Inspraak moment met als onderwerp "Ik hoor erbij en ik doe mee" en "ik kan kiezen uit nuttig werk" uit het kwaliteit kader zorgboeren.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 19-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met de zaterdag groep bespreken we door middel van stellingen waarop de deelnemers met een groen of rood kaartje omhoog hun mening konden geven. Er volgt een kwetsbaar gesprek waar iedereen zijn of haar mening durfde te geven. Een enkeling was stiller en hebben we later op de dag één op één gesprekje gehad.

#### Inspraak moment met als onderwerp "Er is ruimte en ik kan buiten zijn en het ritme op de boerderij geeft me houvast" uit het kwaliteit kader zorgboeren.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 11-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deze onderwerpen samengevoegd met nog twee kernwaarden vanuit het kwaliteit kader. Er volgt een open en eerlijk gesprek waar iedereen zijn of haar mening kan en durft te geven. Er zijn geen acties uit voortgekomen.

#### Inspraak moment met als onderwerp "we eten gezond en ik beweeg veel op de boerderij" als onderwerp uit het kwaliteit kader zorgboeren.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 11-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deze twee onderwerpen samengevoegd met een ander inspraakmoment welke op de agenda stond. Er volgt een open en eerlijk gesprek met elkaar over hoe iedereen deze onderwerpen vanuit het kwaliteit kader ervaart. Er zijn geen acties uit ontstaan.

#### Welzijn wijzer Paard samen met deelnemers doornemen.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 02-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met een deelnemer de welzijn wijzer doorgenomen. Onze paarden hebben een goed leven hier op stal en in de weide.

#### welzijn wijzer Geit doornemen samen met deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met een deelnemer deze welzijn wijzer doorgelopen en gekeken waar er aanpassingen gedaan kunnen worden, wat niet nodig is.

#### Welzijn wijzer varken doornemen met deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met een deelnemer deze welzijn wijzer doorgelopen.

**VOG klaarzetten voor A. Bosma**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** VOG is klaargezet voor medewerkster. Zij maakt de aanvraag verder af.

**updaten website**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er is een nieuwe website gemaakt door de vader van een stagiaire welke het leuk vindt om in zijn vrije tijd hiermee bezig te zijn. Hij heeft met zijn drone een overzicht filmpje gemaakt en een beter beveiligde site gemaakt. Heel blij met deze actie.

**Contact zoeken met collega zorgboeren om mee samen te werken in geval van nood.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Inmiddels een andere manier gevonden dat wanneer er iets met de zorgboer is er een groep met mensen is waarop een beroep gedaan kan worden. Op vrijdag ochtend is er een medewerkster aangenomen waardoor de zorgboerin meer ruimte heeft voor zichzelf en haar echtgenoot. Op de woensdag draait er ook een HBO stagiaire mee wat opnieuw meer ruimte geeft mocht er een geval van nood zijn.

**controle verbanddozen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 20-06-2025 (Afgerond)

**inspraakbijeenkomst ouders/ barbecue ouders?**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 12-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Na afloop van een sponsorloop gehouden voor ons sponsorproject in Oeganda hebben we met de ouders en andere familie leden een snackavond gehouden waarbij er een friet kraam naar de boerderij is gekomen en er naast lekker gegeten ook contacten met ouders is geweest die waardevol waren. Ook tussen de ouders onderling ontstonden gesprekken waarvan we terug kregen als zeer waardevol te hebben ervaren.

**controle AED**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 19-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** AED is weer gecontroleerd en een Lithium batterij 9V is vervangen.

**Training bevoegd en bekwaam uitdelen medicatie**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 24-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De training was best pittig, gelukkig dat we door middel van een Kahoot quiz actief door de stof heengingen, wat voor mij wel een goede opfrissing vooraf was zodat ik de training weer met goed gevolg heb afgerond.

**Controle brand blus materialen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 01-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Alle brandblussers zijn weer nagekeken en er is voor in het huis een blusdeken afgegeven en inmiddels in huis opgehangen. Er waren geen bijzonderheden aan de materialen.

**Geiten Q koorts enten**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 28-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Op dit moment hebben we twee geiten, volwassen moeders die we hun jaarlijkse q koorts enting hebben gegeven.

**Zoönose certificaat aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 17-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het zoönose certificaat is weer behaald.

**Toetsing n.a.v. verbouwing. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** Tussentijdse schriftelijke toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 13-06-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 08-05-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 10-04-2025 (Afgerond)

**EHBO Klaas**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 17-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zorgboer is dit jaar tijdens de jaarvergadering van de EHBO gehuldigd voor 40 jaar lidmaatschap. Een mooie mijlpaal en we hopen dat er nog vele jaren bij zullen komen.

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 23-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bijna klaar om het in te dienen.

**BHV A. Bosma**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 03-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Medewerkster heeft thuis de theorie doorgenomen en een ochtend praktijk bijgewoond, zodat ze haar kennis weer opgefrist heeft.

**BHV Klaas**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 11-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zorgboer heeft niet deelgenomen aan de training vanwege ziekenhuis opname. Hij heeft wat EHBO betreft genoeg kennis om te kunnen handelen.

**Wijzigingen van kwaliteit systeem doorvoeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** 30-01-2025 (Afgerond)

**Voortgang actielijst, openstaande acties****Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Werkoverleg**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Inspraak moment met als onderwerp "ik word gezien, gehoord, het is op de boerderij net als het gewone leven en ik krijg de kans om te leren" uit het kwaliteit kader zorgboeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Doorsturen uitnodiging studiegroep avonden ZBZH aan personeel**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**RIE opnieuw invullen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**In de nieuwsbrieven het onderwerp: bijwonen clientenraad, toevoegen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**EHBO KLaas**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Tijdens een inspraak moment visie, normen en waarden met elkaar bespreekbaar maken en daar ook in de praktijk met elkaar aan kunnen werken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Controle brand blus materialen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Wijzigingen van kwaliteit systeem doorvoeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**controle AED**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**inspraakbijeenkomst ouders/ barbecue ouders?**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**controle verbanddozen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Film opnemen ten behoeve van 20 jaar bestaan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**(mail) adressen zoeken voor de uitnodiging 'oud deelnemers' voor reunie 20 jarig bestaan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Draaiboek maken tbv reunie en 20 jaar bestaan**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Geiten Q koorts enten**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Meldcode geweld en kindermishandeling doorlopen**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Meldcode geweld en kindermishandeling doorlopen.**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Meldcode geweld en kindermishandeling doorlopen.**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**werkoverleg**

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Tijdens inspraak moment de visie, normen en waarden met elkaar bespreekbaar maken en daar ook in de praktijk met elkaar aan kunnen werken. Dit door middel van een werkvorm. ( deel 2)**

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Ondertekenen van functionering gesprek vrijwilligers**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Bij elke evaluatie stuurt de zorgcoördinator een uitnodiging om een klanttevredenheid onderzoek in te vullen. Ook tijdens het gesprek zelf zal nogmaals gevraagd worden óf het ingevuld is en zo niet alsnog ingevuld kan worden.**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**tevredenheid meting onder de aandacht van ouders brengen in de nieuwsbrief**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Wijzigingen Kwab doorvoeren**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)**

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027  
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**BHV Hetty**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**BHV Klaas**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**BHV A. Bosma**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Esther volgt BHV training**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Zoönose certificaat aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Training bevoegd en bekwaam uitdelen medicatie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Werkbeschrijving doorgenomen en waar nodig aan de nieuwe normen aangepast.

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Na alle stappen doornomen te hebben blijkt dat er geen intern toezicht nodig is.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Werkbeschrijving waar nodig aan de nieuwe normen aangepast.

**BHV Hetty**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Dit jaar voor het eerst met de groep van zorgboeren BHV gehad. Was een leuke leerzame training waarbij de persoon die het gaf een groot aandeel hierin had. Lekker actieve houding en nuttige tips ontvangen.

**Klaarzetten nieuwe VOG Johan**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** VOG is klaar gezet. Gezinslid moet het nu nog afmaken

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**BHV Klaas**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Klaas heeft de herhaling training met goed gevolg weer bijgewoond. Met name het stukje brand is voor hem van toepassing, omdat hij al jaren zijn EHBO diploma heeft wat veel uitgebreider is dan een BHV training.

**BHV A. Bosma**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Angélique heeft de BHV training met goed gevolg weer afgerond. Voor haar was het lastig om fysiek actief te zijn vanwege een blessure, maar heeft vooral mondeling bewezen BHV bekwaam te zijn.

**Zoönose certificaat aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Aanvraag is samen met de dierenarts ingevuld en online opgestuurd in afwachting op goedkeuring hiervan.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Zon van Gerechtigheid (2721)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026